

Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ

Το Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων επιδιώκει να παρέχει το κατάλληλο πνευματικό, κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον στο οποίο η έρευνα, η ακαδημαϊκότητα και η μάθηση μπορούν να ανθίσουν και όλοι οι φοιτητές και το προσωπικό να αξιοποιήσουν στον μέγιστο δυνατό βαθμό τις δυνατότητές τους. Στο πλαίσιο αυτό, το Τμήμα στοχεύει στη συνεχή υποστήριξη, επιμόρφωση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού του και τη διαμόρφωση των απαραίτητων συνθηκών για την ανάδειξη νέων ερευνητών και ερευνητριών και υπεύθυνων πολιτών, σύμφωνα και με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (απόφαση 1 της 148ης συνεδρίασης της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, ΦΕΚ 1563Β'/9 Μαΐου 2019, <https://www.uop.gr/images/300719-esoterikos.pdf>).

Έχει υιοθετήσει στρατηγικό σχεδιασμό πρόσληψης νέων μελών ΔΕΠ σε σύγχρονα γνωστικά αντικείμενα που θα καλύψουν διδακτικές ανάγκες του τμήματος και θα αναβαθμίσουν τα προγράμματα σπουδών του. Για την επιλογή και την εξέλιξη του διδακτικού προσωπικού, το Τμήμα ακολουθεί το νομικό πλαίσιο που έχει θεσπιστεί από το ελληνικό κράτος. Οι προκηρύξεις με τα κριτήρια επιλογής και τα απαραίτητα δικαιολογητικά αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και δημοσιεύονται στον ημερήσιο Τύπο.

Σε εξέλιξη είναι οι προκηρύξεις στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή στο γνωστικό αντικείμενο «Υποδείγματα λήψης αποφάσεων και πληροφοριακά συστήματα στην παγκόσμια πολιτική οικονομία» και στο γνωστικό αντικείμενο «Πολιτική Συμπεριφορά και Ποσοτικές Μέθοδοι». Η πλήρωση αυτών των θέσεων θα ενισχύσει και θα εμπλουτίσει το διδακτικό προσωπικό του Τμήματος.

Το Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων, ενθαρρύνει την επαγγελματική και επιστημονική ανάπτυξη του διδακτικού προσωπικού του στοχεύοντας στη διαρκή εξέλιξη και βελτίωσή του ώστε να παράγεται υψηλής ποιότητας ερευνητικό και εκπαιδευτικό έργο. Το Τμήμα υποστηρίζει το ακαδημαϊκό του προσωπικό σε οποιοδήποτε στάδιο της καριέρας του καθενός/καθεμιάς και το ενθαρρύνει να επιτύχει, υψηλές επιδόσεις.

Η επιμόρφωση των μελών Δ.Ε.Π. γίνεται μέσω (α) της συμμετοχής τους σε ημερίδες και συνέδρια για τα οποία πέρα από τη βασική διαθέσιμη χρηματοδότηση, εξασφαλίζονται πρόσθετοι πόροι μέσω ερευνητικών υποτροφιών και (β) κατόπιν χορήγησης σε αυτούς επιστημονικής άδειας (sabbatical), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 157 του Ν.4957/2022 προκειμένου να διεξάγουν έρευνα στο εσωτερικό ή εξωτερικό και να αναπτύξουν γνώσεις που θα τους βοηθήσουν να εμπλουτίσουν τη διδασκαλία τους. Την τελευταία πενταετία, εκπαιδευτική άδεια έλαβαν οι εξής διδάσκοντες: η καθηγήτρια Βασιλική Λαλαγιάννη, ο καθηγητής Σωτήριος Ρούσσος, ο καθηγητής Νικόλαος Τζιφάκης, ο καθηγητής Πύρρος Παπαδημητρίου, ο αναπληρωτής καθηγητής Χαράλαμπος Τσιλιώτης και ο επίκουρος καθηγητής Δημήτριος Ροζάκης.

Επίσης, ενθαρρύνεται η συμμετοχή των μελών ΔΕΠ και ΕΕΠ σε επιστημονικά συνέδρια στο εσωτερικό και εξωτερικό για να παρουσιάσουν τα ερευνητικά τους ευρήματα. Για τις μετακινήσεις αυτές, λαμβάνουν χρηματοδότηση από το Τμήμα κατόπιν αίτησής τους.

Τα μέλη ΔΕΠ και ΕΕΠ του Τμήματος έχουν επιπρόσθετα τη δυνατότητα συμμετοχής σε ευρωπαϊκά προγράμματα κινητικότητας όπως το Erasmus+ Staff Mobility για διδασκαλία σε συνεργαζόμενα ΑΕΙ στο εξωτερικό. Η διεθνής διδακτική εμπειρία που αποκτούν οι διδάσκοντες/ουσες συνεισφέρει στην ποιοτική αναβάθμιση του προγράμματος σπουδών και της εκπαιδευτικής διαδικασίας. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος του προγράμματος Erasmus αναρτάται στον ιστότοπο του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και κοινοποιείται στο προσωπικό με κάθε πρόσφορο τρόπο. Στην πρόσκληση αναφέρονται ο τρόπος, η προθεσμία υποβολής, τα απαραίτητα δικαιολογητικά και ο τρόπος επιλογής.

Παράλληλα, όλοι οι διδάσκοντες έχουν εκπαιδευτεί στη χρήση των πλατφόρμων εκπαίδευσης (eclass & webex), ενώ πρόσφατα έχουν συμμετάσχει σε σεμινάριο σε δυο αλληλοσυμπληρωματικές θεματικές: (α) Επιμόρφωση σε διδακτικές μεθοδολογίες και εργαλεία φοιτητοκεντρικής και συμπεριληπτικής διδασκαλίας, μάθησης και αξιολόγησης, και (β) παρουσίαση πρωτότυπης έρευνας σχετικά με προβλήματα και αιτήματα φοιτητών και φοιτητριών του Τμήματος με μαθησιακές δυσκολίες και τις δυνατότητες να αντιμετωπιστούν περισσότερο αποτελεσματικά με πρακτικές συμπεριληπτικής μάθησης.

Η πλειονότητα των μελών ΔΕΠ έχουν οργανώσει ερευνητικές ομάδες ή/και συμμετέχουν σε χρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα. Τα ερευνητικά αυτά έργα παρουσιάζονται στην ιστοσελίδα του Τμήματος ΠΕΔΙΣ. Ταυτόχρονα, καταβάλλεται προσπάθεια από το Τμήμα να ενημερώνονται συστηματικά οι διδάσκοντες για προσκλήσεις υποβολής προτάσεων σε εθνικά και διεθνή χρηματοδοτούμενα προγράμματα.

Το διοικητικό προσωπικό έχει συμμετέχει στο πρόγραμμα Erasmus+ Staff Mobility με στόχο την ανταλλαγή γνώσεων και πρακτικών με πανεπιστήμια της αλλοδαπής καθώς και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του. Επιπλέον, στο πλαίσιο της συνεχούς επιμόρφωσής του με θετικό αντίκτυπο τόσο στη βελτίωση του επαγγελματικού επιπέδου του αλλά και στη βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει, έχει λάβει μέρος σε πλήθος σεμιναρίων. Ενδεικτικά αναφέρονται τα σεμινάρια «Χρήση Νέων Τεχνολογιών & Προσβασιμότητα στην Εκπαίδευση», «Πρακτικές Εφαρμογές στη Διοίκηση Ποιότητας», «Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (The General Data Protection Regulation - GDPR) στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου», «Ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων, επίλυση προβλήματος και τεχνικές λήψεις απόφασης», «Σύνδεση σπουδών με αγορά εργασίας και κοινωνία» κ.ά.

Επίσης, διερευνάται σε ετήσια βάση η ικανοποίηση τόσο του διδακτικού όσο και του διοικητικού προσωπικού από το περιβάλλον εργασίας (υποδομές και εργασιακές σχέσεις) και τις προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης που προσφέρονται στο Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων. Η διερεύνηση αυτή γίνεται με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίων.

Πρότυπο του ερωτηματολογίου υπάρχει στο τέλος του παραρτήματος.

Πρόκειται για πρακτική που εφαρμόζει το Τμήμα αδιάλειπτα από το 2021 με στόχους:

- Τη συστηματική καταγραφή των αναγκών του προσωπικού που θα βελτιώσουν τις συνθήκες εργασίας.
- Την προσπάθεια για αλλαγές και βελτιώσεις που μπορούν να πραγματοποιηθούν στο υπάρχον πλαίσιο ώστε να δοθούν στο προσωπικό τα κατάλληλα κίνητρα για ποιοτική ανάπτυξη της

εργασίας τους και στο διδακτικό προσωπικό περαιτέρω δυνατότητες για βελτίωση της διδακτικής και ερευνητικής δράσης τους.

Το ερωτηματολόγιο συμπληρώνεται ηλεκτρονικά, είναι ανώνυμο και περιλαμβάνει τέσσερις βασικές ενότητες με προσαρμοσμένες ερωτήσεις σε κάθε ενότητα. Το προσωπικό καλείται να συμπληρώσει το ερωτηματολόγιο λαμβάνοντας υπόψη τις προσωπικές εμπειρίες του από την εργασία του στο Τμήμα.

Η ΟΜΕΑ συγκεντρώνει και επεξεργάζεται στατιστικά τις απαντήσεις στα ερωτηματολόγια και κοινοποιεί τα ευρήματα στη Συνέλευση του Τμήματος.

Η συμμετοχή του προσωπικού στην ηλεκτρονική συμπλήρωση των ερωτηματολογίων είναι υψηλή και η βασική εικόνα που αποτυπώνεται βάσει των αποτελεσμάτων είναι ότι το προσωπικό έχει αρκετά υψηλό βαθμό συνολικής ικανοποίησης από την εργασία του.

Δημοσιοποίηση

Η Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ επικοινωνείται και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Τμήματος.